



RITM-BFC

Réussir – Innover – Transformer – Mobiliser
en Bourgogne - Franche-Comté

ANR-17-NCUN-0003



COFIL RITM-BFC

8 juin 2018

WWW.UBFC.FR

Présentation du projet RITM-BFC

- Un projet **co-construit** pour **fédérer** les forces de l'ESR en BFC
 - Avec les **7 Établissements membres** d'UBFC
 - Avec la communauté universitaire (E, EC, étudiants, apprenants, Personnels)
 - *5 ateliers organisés entre Février et mai 2017*
 - En lien avec les PIA (ISITE-BFC, EUR, TalentCampus, CMI Figure...)
 - En lien avec les **partenaires institutionnels** et **socio-économiques** (Rectorat, entreprises...) avec *1 forum socio-économique réalisé en Mai 2017*
 - En lien avec les **spécificités du territoire**
 - Un projet pour l'excellence de la formation
 - Un projet ambitieux pour la **visibilité nationale et internationale** de la qualité de la formation sur le site.

Présentation du projet RITM-BFC

I- Des actions emblématiques

6 leviers de transformation:

- Dispositifs pour une meilleure orientation et réussite à l'entrée dans le supérieur
- Intégration de parcours différenciés, ouverts sur la société
- Renforcement des liens formation-recherche
- Valorisation de l'engagement pédagogique de l'enseignant
- Acculturation et développement de la formation tout au long de la vie
- Création d'un dispositif transversal original : l'accélérateur de la transformation pédagogique en BFC (ATP - BFC)

Présentation du projet RITM-BFC

- **II. Des actions prospectives sous la forme d'appels à projet , permettant d'impliquer largement la communauté**
- AAP permettant la créativité et l'expérimentation.
- Chaque projet retenu dans le cadre des AAP RITM-BFC doit adhérer à la consigne
 - ❖ expérimenter
 - ❖ évaluer
 - ❖ disséminer

EQUIPE PROJET

- **Coordinatrice du projet** : Khadija Chahraoui (VP UBFC déléguée à la coordination de la formation et de l'Insertion Professionnelle)
- **Chef de projet** : Sébastien Chevalier (chargé du suivi opérationnel du projet)
- **Responsable administratif RITM-BFC : (IGE)**
- **chargé de communication des PIA UBFC** (EUR EIPHI/RITM-BFC) (personnel à recruter)

Pilotes Levier 1 : orientation, réussite

- Christelle Serée-Chaussinand, Vice-présidente déléguée en charge du cycle licence, uB
- Karine Monnier-Jobé, Directrice Service Orientation, UFC

Pilotes Levier 2 : individualisation des parcours, engagement étudiants

- Pierre Ancet, Vice-président délégué aux politiques culturelles, uB
- Claire Dupouet, vice-présidente chargée des politiques culturelles, UFC

Pilotes Levier 3 : lien formation-recherche

- Maxime Jacquot, Président du Collegium CMI-FIGURE UFC, Représentant Réseau FIGURE
- Frédéric Holweck, Vice-président du Conseil des Etudes et de la Vie universitaire, UTBM

Pilotes Levier 4 : l'enseignant engagé

- Frédéric Muyard, Vice-président chargé de la Formation et de la Vie étudiante, vice-président de la CFVU, UFC
- Jean-Jacques Boutaud, Vice-président élu à la commission de la formation et de la vie universitaire, uB

Pilotes Levier 5 : acculturation FTLV

- Laurence Ricq, Vice-présidente chargée de la Formation tout au long de la vie et des relations avec le monde socio-économique, UFC
- Gilles Brachotte, Vice-président délégué aux formations technologiques et professionnelles et à la formation tout au long de la vie, uB

Levier 6 ATP-BFC :

Outil transversal de coordination et d'action commun aux 5 leviers

Directeur : (IGR)

3 Ingénieurs pédagogiques : (Personnels IGE à recruter)

+ 2 Référents:

Sorin Ignat (ENSAM Cluny)

Denis Choulier (UTBM)



Missions de l'EQUIPE PROJET

Equipe projet :

- Mise en œuvre et suivi des actions
- Préparation des rapports et propositions d'évolutions stratégiques au COPIL.
- Mise en place d'équipes d'accompagnement du changement pour chaque action
- Liens et collaborations avec le conseil scientifique et d'évaluation pour le suivi scientifique du projet

ATP-BFC

- Dispositif d'accompagnement transversal des équipes
- Mise en liens avec les différents éco-systèmes de l'innovation pédagogique

Missions du COPIL

- Définition des **orientations stratégiques, scientifiques et pédagogiques**
- Validation du **bilan annuel** du projet (scientifique et financier) ;
- Approbation de la stratégie générale et du budget
- Approbation de toute modification ou avenant au présent Accord ou de toute modification du projet sous réserve d'acceptation préalable des directions Partenaires ;
- Validation des livrables, des relevés annuels et du relevé final des dépenses engagées au titre du projet ;

Missions du CSE

- **Suivi scientifique du projet :**

- Suivi et évaluation du projet. Garant du niveau et de l'évaluation des actions entreprises ;
- Liens avec l'Equipe Projet pour le suivi des indicateurs et pour la mise en place de dispositifs d'évaluation et d'une démarche qualité ;
- Suit l'évolution, l'expérimentation et la diffusion des actions du projet en émettant des avis sur les bonnes normes en matière d'évolution du projet et la qualité du processus ;
- Transmet ses conclusions au COPIL ;

- **Evaluation des projets :**

- le CSE propose des rapporteurs externes pour une évaluation indépendante de chaque projet.
- les rapporteurs donnent un avis indépendant sur les projets de recherche soumis ;

ORGANISATION ET PILOTAGE RITM-BFC

CONSEILS UBFC (CM, CAC, CA)

Rapports, Orientations stratégiques

COMITÉ DE PILOTAGE (COPIL)
Propose les orientations stratégiques

Orientations stratégiques

Comptes rendus, états d'avancement

Evaluations (projets en cours et retours appels à projets)

COMITÉ SCIENTIFIQUE ET D'ÉVALUATION (CSE)
1) Évalue les actions et propose des orientations
2) Propose des rapporteurs externes pour évaluer les projets soumis

EQUIPE PROJET
Anime et met en œuvre le projet

5 leviers de transformation
Pilotes de levier

Composante de suivi et de changement: Equipes pluridisciplinaires (étudiants, enseignants, administratifs, chercheurs, techniciens, partenaires socio-économiques)

ATP-BFC Outil transversal
- Laboratoire de la transformation pédagogique
- Accompagne les AAP
- Aide à l'expérimentation
- Aide à la diffusion
- Liens avec les services orientation/ innovation établissements
- Liens avec partenaires socio-économiques

Rend compte à la communauté et la mobilise

COMMUNAUTE UNIVERSITAIRE (composantes, équipes, laboratoires, étudiants)

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS ET SOCIO-ECONOMIQUES

RITM BFC : 6 LEVIERS DE TRANSFORMATION

Levier 1 : dispositifs pour une meilleure orientation et réussite à l'entrée dans le supérieur

Mise en place de parcours d'intégration de 7 jours à l'entrée de l'université avec ateliers de rencontres entre les équipes, les laboratoires et les entreprises ainsi qu'un accompagnement personnalisé.

Pilotes: Christelle Serée-Chaussinand, Vice-présidente déléguée en charge du cycle licence, uB, Karine Monnier-Jobé, Directrice Service Orientation, UFC

Levier 1: Orientation - Cap réussite

Actions 2018-19

- **Action 1 : « Kick off » de rentrée : top départ de l'entrée dans l'enseignement supérieur**
 - Établissement (s) : UFC / uB / UTBM / ENSAM Cluny
 - Composante(s) impliquée(s) : UFC : UFR SJEPEG / uB : UFR Lettres philosophie / UTBM / ENSAM Cluny
 - Public visé: 900 UFC / 150 uB / 310 UTBM / 190 ENSAM Cluny
 - 2X 2H: pédagogie active
 - Budget Total: **17000€**

- **Action 2 : ateliers créatifs**
 - UFC (UFR SJEPEG 1^e année de licence)
 - Budget: **1900 €**

RITM BFC : 6 LEVIERS DE TRANSFORMATION

Levier 2 : **Intégration de parcours différenciés, ouverts sur la société**

Mise en place et proposition d'Unités d'Enseignement (UE) transversales sur 4 axes :

- citoyenneté,
- compétences sociales,
- sensibilisation recherche,
- entrepreneuriat.

Pilotes: Pierre Ancet, Vice-président délégué aux politiques culturelles, uB, Claire Dupouet, vice-présidente chargée des politiques culturelles, UFC

Levier 2: « Parcours différenciés »

Actions 2018-19

- Etablissements impliqués : uB, UFC, UTBM
- Composante(s) impliquée(s) : Toutes hors UFR de Santé de l'uB.
- Public visé : 150 étudiants de l'uB, 100 étudiants de l'UFC, 300 étudiants à l'UTBM.
- Mise en place d'UE transversales:
 - L'engagement citoyen étudiant
 - L'optimisation du potentiel et le développement des compétences sociales
 - La découverte de l'activité de recherche à l'université

- Budget: **42780€**

RITM BFC : 6 LEVIERS DE TRANSFORMATION

Levier 3 : **Renforcement des liens formation-recherche**

Stages en laboratoire avec tutorats de master, doctorat

- Appels à projet (AAP) pour la création d'open-lab
- AAP projets pédagogiques de valorisation Formation-Recherche
- Aides missions internationales pour étudiants

Pilotes: Maxime Jacquot, Président du Collegium CMI-FIGURE UFC, Représentant Réseau FIGURE, Frédéric Holweck, Vice-président du Conseil des Etudes et de la Vie universitaire, UTBM

Levier 3: Formation-recherche

Actions 2018-19

Objectif : dynamiser le fonctionnement de Fablabs /Openlabs et autres tiers lieux d'innovation émergeant au sein de UBFC :

- Renforcer les **liens formation-recherche** sur des parcours plus exigeants, et une pédagogie par projet
- Construire un **réseau d'OpenLabs** d'UBFC
- Encourager les **approches pluridisciplinaires**

Budget 2018 d'amorçage : 50 k€

RITM BFC : 6 LEVIERS DE TRANSFORMATION

Levier 4 : **Valorisation de l'engagement pédagogique de l'enseignant**

- Résidences pédagogiques
- Séminaires résidence
- Biennales universitaires de la Pédagogie

Pilotes: Frédéric Muyard, Vice-président chargé de la Formation et de la Vie étudiante, vice-président de la CFVU, UFC, Jean-Jacques Boutaud, Vice-président élu à la commission de la formation et de la vie universitaire, uB

Levier 4 L'ENSEIGNANT ENGAGE action 2018-19

- **Appel à candidatures Résidences de la Pédagogie:**
 - 8 Résidences pour E et E/C
- Etablissements impliqués: tous
- Mise en place à partir du premier semestre universitaire 2018-2019
- Budget: **59 900 €**

RITM BFC : 6 LEVIERS DE TRANSFORMATION

Levier 5 : **Acculturation et développement de la formation tout au long de la vie**

- Séquences de retour en formation pour jeunes diplômés,
- Biennales de l'innovation pédagogique pour la FTLV,
- Résidences/immersion en entreprises,
- Accompagnement à la prise de fonction

Pilotes: Laurence Ricq, Vice-présidente chargée de la Formation tout au long de la vie et des relations avec le monde socio-économique, UFC; Gilles Brachotte, Vice-président délégué aux formations technologiques et professionnelles et à la formation tout au long de la vie, uB

Levier 5 : **Acculturation et développement FTLV**

Actions 2018-19

- Séquences de retour en formation pour jeunes diplômés :
⇒ enquête, cahier des charges des formations proposées, communication
- Résidences/immersion en entreprises :
⇒ 5 binômes en immersion - Appel à candidature
- Accompagnement à la prise de fonction des jeunes diplômés :
⇒ définition des besoins et cahier des charges de l'accompagnement
- Biennales de l'innovation pédagogique pour la FTLV

Budget: **63850€**

RITM BFC : 6 LEVIERS DE TRANSFORMATION

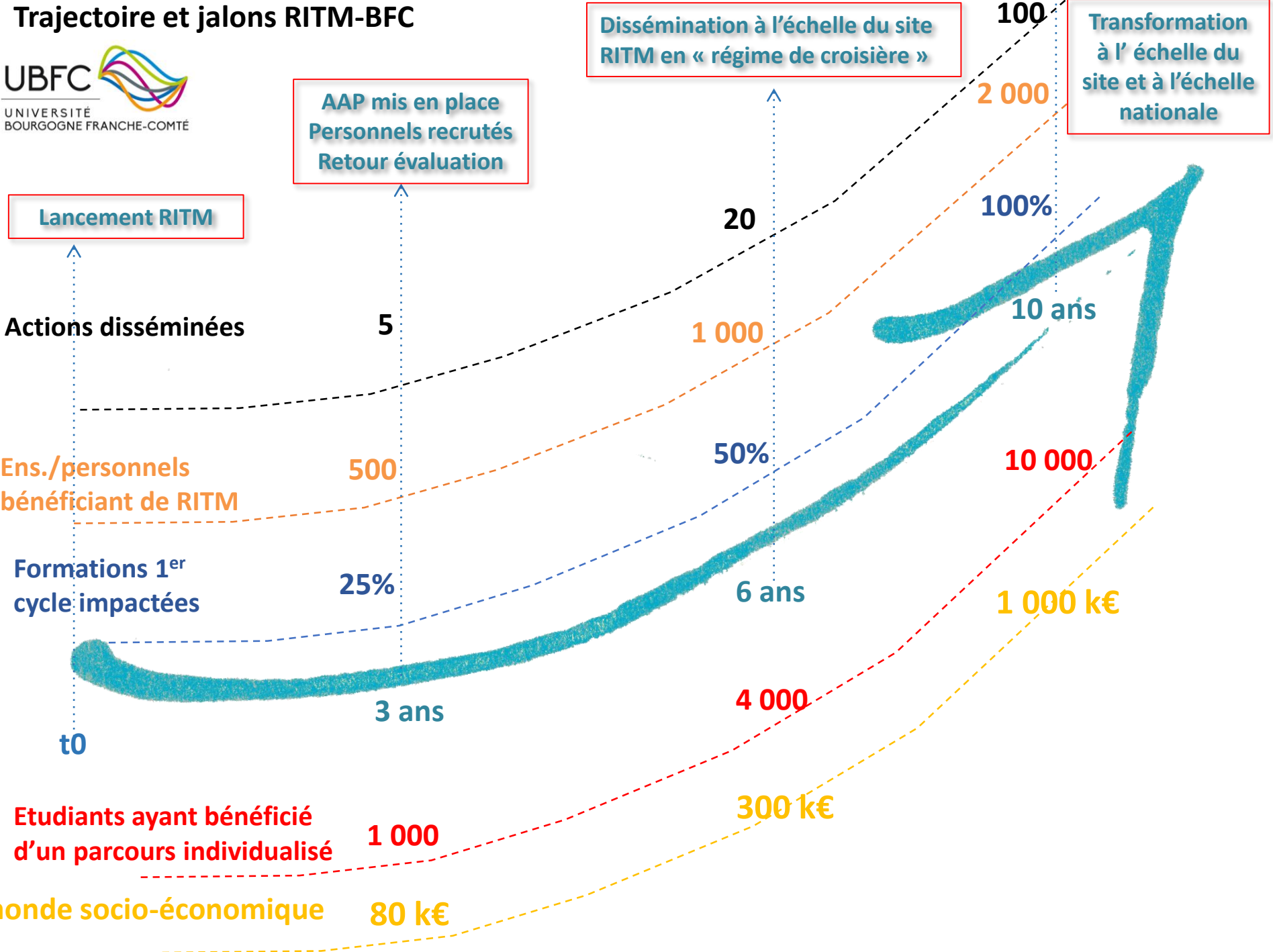
Levier 6 : Création d'un dispositif transversal original : l'accélérateur de la transformation pédagogique en BFC (ATP - BFC)

- Laboratoires de la transformation pédagogique, Fab-Lab pédagogique
- Lieu de coordination pour l'ingénierie de formations et de pratiques pédagogiques nouvelles ouverts sur la société, le monde socioéconomique et l'international

DES APPELS A PROJETS POUR IMPLIQUER LA COMMUNAUTE UNIVERSITAIRE

- **AAP - projets de recherche inter ou pluri-disciplinaires**
 - développer des travaux de recherche sur les conditions et déterminants de la réussite étudiante
 - Budget: 100k€
- **AAP - projets « Nouvelles pratiques pédagogiques »**
 - Innovations pédagogiques (100 k€),
 - Initiatives pédagogiques liées au développement des compétences sociales (100 k€)
 - Mise en place d'OpenLab (50 k€)

Trajectoire et jalons RITM-BFC



Lancement RITM

AAP mis en place
Personnels recrutés
Retour évaluation

Dissémination à l'échelle du site
RITM en « régime de croisière »

Transformation à l'échelle du site et à l'échelle nationale

Actions disséminées

Ens./personnels bénéficiant de RITM

Formations 1^{er} cycle impactées

Etudiants ayant bénéficié d'un parcours individualisé

Actions FC et monde socio-économique